

## Datenschutzerklärung Bewerbungsprozess

### 1. Datenschutz-Grundsatz

Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und achten auf die Einhaltung der gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie dieser Datenschutzerklärung.

### 2. Bearbeitung von Personendaten

Personendaten sind alle Angaben und Informationen, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare Person beziehen. Dazu gehören neben Ihren Kontaktdaten zum Beispiel: Name, Telefonnummer, Anschrift, E-Mail-Adresse oder IP-Adresse.

### 3. Anwendbares Recht

Unsere Personendatenbearbeitung richtet sich nach dem anwendbaren Schweizer Recht ((Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG); die Verordnung zum Bundesgesetz über den Datenschutz (VDSG)) und andere gegebenenfalls anwendbare datenschutzrechtliche Bestimmungen.

### 4. Geltungsbereich

In dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenbearbeitung in unserem Bewerbungsprozess.

### 5. Kontaktdaten

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Datenverarbeitung durch:

Müller Marketing & Druck AG, Klirchstrasse 7, 3780 Gstaad

Mail: [info@mmarketing.ch](mailto:info@mmarketing.ch), Telefon: +41 33 748 83 83, [www.mmarketing.ch](http://www.mmarketing.ch)

Aufsichtsbehörde für die Schweiz: Eidgenössischen Öffentlichkeits- und Datenschutzbeauftragter, EDÖB, Feldeggweg 1, 3003 Bern, Schweiz

### 6.1 Datenerhebung

Wir erheben Bewerberdaten, die uns eingereicht und offengelegt werden (z. B. Namen und Vornamen, die üblichen Korrespondenzdaten wie Postanschrift, E-Mailadresse und Telefonnummern, Bewerbungsunterlagen, Informationen, die während der Gespräche bekannt gegeben werden). Diese Daten werden auf unserem Server und im E-Mail-Programm gespeichert. Wir können auch Daten von Dritten erhalten (z. B. Auskünfte Ihrer Referenzpersonen oder eines Personalvermittlers).

### 6.2 Datenzweck

Wir verarbeiten Bewerberdaten zum Zweck der Prüfung Ihrer Eignung für die beworbene Stelle bzw. zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsprozesses.

Diese Daten werden ausschliesslich im Rahmen Ihrer Bewerbung gespeichert, ausgewertet, bearbeitet oder intern weitergeleitet. Sie sind nur Mitarbeitenden der Geschäftsleitung zugänglich. Ihre Daten werden nicht an Unternehmen oder Personen ausserhalb der Müller Marketing & Druck AG weitergegeben oder für andere Zwecke verwendet. Kommt es zu einer Anstellung, werden die Daten an unser Treuhandbüro weitergeleitet und in Ihrer Personalakte gespeichert. Die Datenbearbeitung im Rahmen eines anfälligen Anstellungsverhältnisses werden dort geregelt.

### 6.3 Einwilligung

Sie können Ihre Bewerbung und/oder die Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten jederzeit widerrufen. Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

### 6.4 Datenhaltung

Ihre Bewerberdaten werden in einem Rechenzentrum in der Schweiz / EU gespeichert.

### 6.5 Aufbewahrung und Datentöschung

Ihre Bewerberdaten werden so lange gespeichert und verarbeitet, wie dies zur Erreichung der Zwecke ihrer Erhebung erforderlich ist oder sofern dies in Gesetzen oder Vorschriften, welchen wir unterliegen, vorgesehen wurde. Spätestens 6 Monate nach Bekanntgabe der Absage werden Ihre Daten anonymisiert und alle Ihre Bewerbungsunterlagen gelöscht. Falls Sie einer längeren Speicherung in unserer Datenbank ausdrücklich zustimmen (für zukünftig passende Stellen), werden wir zu einem vereinbarten Zeitpunkt die Daten später löschen, jedoch spätestens nach 2 Jahren. Sie können Ihre Bewerbung und/oder die Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten jederzeit widerrufen. Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

## 7. Ihre Rechte als betroffene Person

### 7.1 Auskunftsrecht

Mit einem Auskunftsbegehren können Sie Auskunft darüber verlangen, ob und welche Daten über Sie bearbeitet werden. Wenden Sie sich dazu schriftlich unter Vorlage eines amtlichen Ausweises an [info@mmarketing.ch](mailto:info@mmarketing.ch).

### 7.2 Recht auf Löschung

Sie haben das Recht zu verlangen, dass Ihre Personendaten gelöscht werden, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Falls wir jedoch verpflichtet sind, Ihre Personendaten aufgrund gesetzlicher oder vertraglicher Aufbewahrungspflichten dennoch zu behalten, können wir in diesen Fällen Ihre Personendaten daher nur soweit erforderlich einschränken bzw. sperren.

### 7.3 Recht auf Einschränkung der Bearbeitung

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Personendaten zu verlangen.

### 7.4 Widerruf

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Personendaten, grundsätzlich mit Auswirkung für die Zukunft, jederzeit zu widerrufen.

### 7.5 Beschwerderecht

Wenn Sie glauben, dass die Bearbeitung Ihrer Personendaten gegen das Datenschutzrecht verstösst oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der für Sie zuständigen Aufsichtsbehörde beschweren.

Für Fragen im Zusammenhang mit dem von uns gelebten Datenschutz und für Informationen bezüglich Ihrer Rechte sowie für deren Geltendmachung können Sie sich jederzeit an uns unter den in Ziffer 5 dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktmöglichkeiten wenden.

## 8. Weitergabe von Daten an Dritte

Ihre Bewerberdaten werden in einem Rechenzentrum in der Schweiz / EU gespeichert. Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte zu anderen als den aufgeführten Zwecken findet nicht statt.

## 9. Grenzüberschreitende Bekanntgabe in Drittstaaten ohne adäquates Datenschutzniveau

Die Datenhaltung erfolgt in einem Rechenzentrum in der Schweiz / EU.

Es erfolgt keine Bekanntgabe in Drittstaaten ohne adäquates Datenschutzniveau oder nur unter der vertraglichen Verpflichtung zur Einhaltung eines genügenden Datenschutzniveaus (EU Standardvertragsklauseln).

## 10. Datensicherheit

Personenbezogene Daten werden von uns durch technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen geschützt. Sie werden gegen den Zugriff nicht berechtigter Personen, Zerstörung und Verlust gesichert. Unsere Datenverarbeitung und unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.

Sämtliche Mitarbeitenden der Geschäftsleitung sind im Rahmen ihres arbeitsvertraglichen Beschäftigungsverhältnisses zur Verschwiegenheit über persönliche Daten verpflichtet

Die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Bedenken Sie aber, dass keine Methode der Übertragung über das Internet oder der elektronischen Speicherung eine 100%ige Sicherheit gewährt.

## 11. Stellenausschreibung über «Social Media Kanäle»

Wir machen unsere Stellenausschreibungen teilweise über LinkedIn, Facebook, Twitter oder andere Social Media Kanäle bekannt. Sie haben dabei die Möglichkeit, Ihre jeweiligen Profildaten mit uns zu teilen, unsere Recruiter direkt anzuschreiben.

Solange Sie Ihr jeweiliges Plattform-Profil mit uns teilen, werden wir Sie bei Eignung für eine passende Stelle kontaktieren. Verwenden Sie eine «Suche nach Jobangeboten»-Funktion auf einer der Plattformen, so werden Ihre Profilinhalte möglicherweise automatisiert mit uns geteilt, sofern wir ein möglicherweise passendes Stelleninserat publiziert haben. Die Plattformen werden möglicherweise Ihr Interesse an unserem Stellenausschreibungsinserat dazu verwenden, Ihnen weitere Inserate und Inhalte anzuzeigen. Auf diese weiteren Verarbeitungsschritte haben wir keinen Einfluss. Weitere Angaben über Art, Umfang und Zweck der Datenbearbeitung finden sich in den Datenschutzrichtlinien von LinkedIn (<https://de.linkedin.com/legal/privacy-policy>).

Abhängig von der Art, wie Sie auf der jeweiligen Plattform mit unserer Stellenausschreibung interagieren, erhalten wir folgende Daten von Ihnen:

- Name, Vorname
- E-Mail-Adresse
- Von Ihnen geteilte Profilinformatoren (Ausbildung, bisherige Arbeitgeber, etc.)
- Hochgeladene CVs

Diese Daten verarbeiten wir zum Zweck der Prüfung Ihrer Eignung für die beworbene Stelle bzw. zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsprozesses. Passt ihr Profil mit einer ausgeschriebenen Stelle überein, so übertragen wir Ihre Informationen in unseren ordentlichen Bewerbungsprozess. Die Datenbearbeitung im Rahmen eines anfälligen Anstellungsverhältnisses werden dort geregelt. Informationen über die Aufbewahrungsdauer der von den Plattformen verarbeiteten Daten finden Sie in der entsprechenden Datenschutzerklärung der jeweiligen Anbieter.

## 12. Gemeinsame Schlussbestimmungen

### 12.1 Teilnichtigkeit

Sollten einzelne Bestimmungen der Datenschutzerklärung unwirksam sein oder werden, so berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht. An die Stelle einer unwirksamen Bestimmung tritt eine neue Bestimmung, die in ihrer wirtschaftlichen und rechtlichen Auswirkung der unwirksamen Bestimmung möglichst nahe kommt.

### 12.2 Anpassungen

Der Anbieter behält sich das Recht vor, die vorliegende Datenschutzerklärung jederzeit einseitig zu ändern. Werden derartige Anpassungen vorgenommen, veröffentlicht der Anbieter diese in einer geeigneter Weise. Es ist Sache des Nutzers, sich über die aktuell geltende Fassung der AGB und Datenschutzerklärungen, sowie der Tarife auf den Internetseiten des Anbieters zu informieren.

### 12.3 Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Auf sämtliche Rechtsbeziehungen zwischen dem Anbieter und dem Nutzer ist schweizerisches materielles Recht anwendbar. Ausschliesslicher Gerichtsstand für alle Streitigkeiten einschliesslich allfälliger Streitigkeiten im Zusammenhang mit der Datenschutzgesetzgebung ist Saanen als Sitz des Anbieters; vorbehalten bleiben abweichende Gerichtsstände, die sich aus dem zwingenden Recht ergeben.

Müller Marketing & Druck AG  
Kirchstrasse 7  
3780 Gstaad  
info@mmarketing.ch